

特定非営利活動法人持続可能な開発のための教育推進会議 (ESD-J)

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

全ての職員がその能力を十分に発揮し、男女ともに長く勤められる職場環境を整備するため、次の行動計画を策定する

■ 計画期間： 2021年3月15日～2024年3月14日

＜目標1＞育児・介護休業、育児・介護による短時間勤務制度の周知を図る

＜実施時期・取組内容＞

- 2021年4月～ 職員のニーズ把握のためのアンケート調査を実施する。
- 2021年6月～ 職員・管理職を対象とした説明会や文書配布などによる全職員への制度の周知を徹底する。
- 2022年4月～ 制度活用状況の組織運営委員会への定期的な報告を行う。更なる積極的な制度活用の方策を検討する。

＜目標2＞短時間勤務制度の柔軟な運用（本人の希望に基づく一定上限内でのフレキシブルなフルタイム勤務の実施）フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等による柔軟な働き方の実現

＜実施時期・取組内容＞

- 2021年4月～ 職員のニーズ把握のためのアンケート調査を実施する。
- 2021年6月～ 職員・管理職を対象とした説明会や文書配布などによる全職員への制度の周知を徹底する。
- 2022年4月～ 制度活用状況の組織運営委員会への定期的な報告を行う。更なる積極的な制度活用の方策を検討する。